

## **AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE DEL CONSORZIO GESTIONE CANILE (CO.GE.CA) DI NIZZA MONFERRATO**

### **1) OGGETTO DELL'AVVISO**

È indetta procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di Direttore del Consorzio Gestione Canile con sede a Nizza Monferrato.

L'incarico avrà ad oggetto la gestione delle attività ordinarie e del funzionamento del Consorzio per il raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Assemblea e dal Consiglio di Amministrazione secondo i principi di efficacia, efficienza ed economicità.

L'incarico avrà la durata di anni 2, rinnovabile, decorrenti dalla sottoscrizione del contratto.

Il rapporto di lavoro è regolato con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato.

Nel caso in cui il soggetto nominato si a dipendente di una Pubblica Amministrazione o di un Ente Locale, il contratto di lavoro ed il trattamento economico saranno disciplinati conformemente alle norme imperative che regolano il pubblico impiego ed i limiti di trattamento economico applicabili ai pubblici dipendenti.

Il compenso forfettario annuo è quantificato in una cifra massima pari a € 12.000 oltre oneri riflessi.

### **2) REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA SELETTIVA**

Per l'ammissione alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Diploma di scuola media superiore;
- 2) Cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici;
- 4) Non aver riportato condanne penali che escludano l'elettorato attivo;
- 5) Non essere interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- 6) Assenze di cause di inconferibilità o incompatibilità agli incarichi previsti dal D.lgs. n. 39/2013 e s.m.i.

I suddetti requisiti dovranno essere auto dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda di partecipazione

### **3) REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA SELETTIVA**

Ai fini dell'ammissibilità alla selezione è richiesto il possesso di **almeno uno** dei seguenti requisiti specifici:

- 1) Esperienza professionale documentata di almeno tre anni in enti o strutture pubbliche con funzioni di Dirigenza;
- 2) Esperienza professionale documentata di almeno cinque anni acquisita in enti o strutture pubbliche con inquadramento giuridico non inferiore alla categoria C e con profilo professionale di Istruttore Amministrativo o analogo;
- 3) Esperienza professionale documentata di almeno due anni acquisita in enti o strutture private;
- 4) Adeguata conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, posta elettronica, Posta certificata, internet;

5) Conoscenza del Diritto amministrativo

#### **4) POSSESSO DEI REQUISITI**

I requisiti di cui ai precedenti articoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento della stipula del contratto individuale di lavoro. La verifica sul reale possesso dei requisiti richiesti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione.

#### **5) TERMINI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

Gli interessati alla procedura selettiva dovranno far pervenire la propria candidatura tassativamente entro il giorno **23 Luglio 2021** al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata: **pec@pec.canilecogeca.it**. La candidatura dovrà riportare l'oggetto: *"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE N. 1 DIRETTORE DEL CONSORZIO CO.GE.CA."*. Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegata copia del documento di identità e un dettagliato curriculum vitae debitamente sottoscritto, in formato europeo, contenente la descrizione specifica del percorso formativo e delle attività professionali svolte dal candidato con particolare riferimento alle esperienze professionali acquisite nel rapporto con enti pubblici e/o privati di cui al punto 2 "Requisiti specifici".

#### **6) PROCEDURA SELETTIVA - VALUTAZIONE TITOLI E COLLOQUIO**

La valutazione complessiva del candidato a cura del Consiglio di Amministrazione avrà luogo sulla base dei seguenti elementi:

- Titoli di studio posseduti;
- Esperienze possedute attinenti e congruenti al ruolo da ricoprire ed esplicitate dettagliatamente dal candidato nel curriculum vitae;
- Conoscenza del diritto amministrativo con specifico riferimento all'organizzazione e all'attività della Pubblica Amministrazione nel comparto delle Autonomie Locali e conoscenze professionali, entrambe valutate attraverso un colloquio di approfondimento.

La selezione dei candidati inizierà dalla valutazione e comparazione dei curricula presentati tenendo conto dell'attinenza del titolo di studio e della pluriennale esperienza professionale nelle materie oggetto dell'incarico in funzioni dirigenziali o direttive maturate in enti pubblici o aziende private.

La valutazione delle candidature pervenute avverrà mediante all'assegnazione del punteggio massimo di 30. Il punteggio minimo che il candidato deve raggiungere per essere dichiarato idoneo è 21.

I punteggi sono così ripartiti:

- 1) Punti 15 per la valutazione dei titoli di studio e di servizio
- 2) Punti 15 per la valutazione del colloquio

#### **TITOLI DI STUDIO:**

- 1) Punti 8 per possesso diploma di Laurea in materie attinenti alle funzioni relative all'incarico;
- 2) Punti 5 per possesso diploma di Laurea in materie alle funzioni relative all'incarico;
- 3) Punti 3 per possesso diploma di scuola media superiore

#### **TITOLI DI SERVIZIO:**

- Max 7 punti da attribuire sulla base delle esperienze maturate, del servizio prestato e dell'eventuale impiego attuale con funzioni amministrative – gestionali.

## **COLLOQUIO**

I candidati aventi titoli di studio coerenti con il presente avviso saranno convocati per sostenere un colloquio finalizzato alla verifica delle conoscenze del diritto amministrativo e delle conoscenze professionali per riscontare la preparazione e le esperienze di servizio dichiarate nel curriculum, nonché per accertare il possesso delle attitudini e capacità connesse al ruolo da ricoprire. A tale colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 15.

Si precisa che è fatta salva l'applicazione di misure che, a seguito del perdurare dello stato di emergenza da Covid-19, impongano la modalità a distanza per il colloquio che presuppongono il possesso, in capo ai candidati, delle dotazioni strumentali necessarie.

### **7) PUBBLICITA'**

Il presente avviso pubblico sarà pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio nonché dei Comuni che ne fanno parte. L'ammissione al colloquio e la data stabilita verranno pubblicate con le stesse modalità. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo e validato documento di riconoscimento. La mancata presentazione sarà considerata quale rinuncia a partecipare e, pertanto, il candidato verrà escluso dalla selezione.

### **8) TUTELA DEI DATI PERSONALI**

I dati che entreranno in possesso del Consorzio a seguito del presente avviso saranno trattati dal personale incaricato per le sole finalità connesse alla procedura della presente selezione o del successivo conferimento d'incarico, nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del regolamento UE n. 679/2016.

### **9) DISPOSIZIONI FINALI**

Il Responsabile del Procedimento è il Dr. Daniele Germano – Segretario dell'Ente.

Il Consorzio si riserva infine la facoltà insindacabile di non procedere ad alcuna selezione o di prorogarne la data dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Nizza Monferrato, lì

IL SEGRETARIO DELL'ENTE

Dr. Daniele Germano